



Rapport sur
la durabilité

2024

fr.troilusgold.com

TSX: TLG | OTCQX: CHXMF

APERÇU

À propos de Troilus Gold Corp.....	7
Un message du chef de la direction.....	12
Notre approche en matière de durabilité.....	14
Engagement auprès des parties prenantes.....	16
La gouvernance et l'éthique.....	19
La santé et la sécurité.....	23
Environnement.....	26
Personnel.....	38
Communauté.....	42

Mise en garde

Les renseignements techniques et scientifiques contenus dans ce communiqué de presse ont été examinés et approuvés par M. Nicolas Guest, géoscientifique professionnel et directeur de l'exploration, en tant que personne qualifiée selon le Règlement 43-101. M. Guest est un employé de Troilus et n'est pas indépendant de la Société en vertu du Règlement 43-101.

À l'exception des énoncés historiques concernant Troilus, certaines informations contenues dans le présent rapport constituent des « énoncés prospectifs » au sens de la législation canadienne en vigueur sur les valeurs mobilières. Les énoncés prospectifs comprennent, mais sans s'y limiter, les énoncés concernant : les estimations des ressources et des réserves minérales du projet; en ce qui concerne l'étude de faisabilité, des énoncés relatifs à ses résultats, y compris, sans s'y limiter, divers paramètres économiques, financiers et opérationnels du projet, tels que le calendrier et le volume de la production future du projet, les attentes concernant le TRI, la VAN, le retour et les coûts du projet, les méthodes d'exploitation minière et de traitement prévues pour le projet; les infrastructures proposées, la durée de vie prévue de la mine du projet, les récupérations et les teneurs prévues, le calendrier des études futures, y compris les évaluations environnementales (y compris le calendrier d'une étude d'impact environnemental) et les plans de mise en valeur, le calendrier et l'avancement des processus de délivrance de permis fédéraux et provinciaux, le calendrier et le succès de l'ingénierie détaillée en préparation de la construction, la capacité de la Société à obtenir un financement suffisant pour le projet, la possibilité d'étendre l'échelle du projet, le projet devenant une pierre angulaire de l'industrie minière en Amérique du Nord; le potentiel de développement et le calendrier du projet; l'estimation et la réalisation des ressources et des réserves minérales; le calendrier, le succès et le montant des futures activités d'exploration; les coûts des activités futures; les dépenses d'investissement et d'exploitation; le succès des activités d'exploration; la capacité anticipée des investisseurs à continuer de bénéficier des faibles coûts de découverte de la Société, de l'expertise technique et du soutien des communautés locales, ainsi que la probabilité que les initiatives de développement durable aient du succès et l'impact positif escompté sur le rendement de la Société dans les délais prévus, ou pas. De façon générale, les énoncés prospectifs se reconnaissent à l'emploi de mots évoquant l'avenir comme « planifier », « prévoir », « s'attendre à », « budgérer », « estimer », « projeter », « prédire », « anticiper », « croire » ou des variations, y compris dans la forme négative, de ces termes, expressions ou énoncés qui indiquent que certains événements, certaines actions ou certains résultats « pourraient » ou « pourront » « survenir », « être réalisés » ou « être atteints ».

Les énoncés prospectifs sont formulés sur la foi de certaines hypothèses et d'autres faits importants qui, s'ils sont erronés, pourraient faire en sorte que les résultats, les réalisations ou le rendement obtenus par Troilus soient considérablement différents des résultats, des réalisations ou du rendement explicitement ou implicitement évoqués dans ces énoncés. Ces énoncés et cette information se fondent sur de nombreuses hypothèses concernant les stratégies commerciales actuelles et futures et sur le contexte dans lequel Troilus exercera ses activités à l'avenir. Certains facteurs importants susceptibles d'entraîner une différence significative entre les résultats, les réalisations ou le rendement obtenus et ceux évoqués dans les énoncés prospectifs comprennent, entre autres, les fluctuations des taux de change, le climat économique mondial, la dilution des actions, la volatilité du cours des actions et la concurrence. Les énoncés prospectifs sont soumis à des risques connus et inconnus, à des incertitudes et à d'autres facteurs importants qui peuvent faire en sorte que les résultats réels, le niveau d'activité, le rendement ou les réalisations de Troilus sont sensiblement différents de ceux exprimés ou sous-entendus par ces énoncés prospectifs, notamment : l'absence de garantie que le ou les programmes d'exploration de la Société entraînent un accroissement des ressources minérales; les incertitudes et risques inhérents aux estimations des ressources et réserves minérales; le fort degré d'incertitude inhérent aux études de faisabilité et aux autres études sur l'exploitation minière et l'économie, ces dernières reposant dans une large mesure sur différentes hypothèses; les fluctuations du cours de l'or et d'autres métaux et les fluctuations des taux de change; les fluctuations des coûts d'approvisionnement et de main-d'œuvre; l'obtention des autorisations nécessaires; la disponibilité du financement pour le développement du projet; les incertitudes et les risques relatifs au développement de projets miniers; les incertitudes commerciales générales, économiques, concurrentielles, politiques et sociales; les cours futurs de l'or et d'autres métaux; les accidents, les conflits de travail et les pénuries; les risques environnementaux et autres risques affectant l'industrie minière. De plus, il n'existe aucune garantie que les initiatives de développement durable de la Société réussiront ou produiront les effets positifs escomptés sur les activités ou le rendement de la Société dans les délais prévus, ou pas. Même si Troilus s'est efforcée de déterminer les facteurs importants qui pourraient faire en sorte que les résultats réels soient très différents de ceux qui figurent dans les énoncés prospectifs, d'autres facteurs pourraient faire en sorte que les prévisions, estimations et attentes à l'égard des résultats ne sont pas réalisées. Les énoncés prospectifs sont fournis dans le but d'offrir des renseignements sur les attentes et les plans de la direction concernant l'avenir. Tous les énoncés prospectifs contenus dans le présent rapport de gestion sont qualifiés par ces mises en garde et par celles contenues dans nos autres documents déposés auprès des organismes de réglementation des valeurs mobilières du Canada, notamment les mises en garde figurant dans la section « Risques et incertitudes » du formulaire d'information annuel, daté du 26 octobre 2024, et dans la circulaire d'information de la direction, datée du 31 octobre 2023 (toutes deux déposées sur SEDAR+), ainsi que dans le présent rapport de gestion. Il n'existe aucune garantie que de tels énoncés s'avéreront exacts, puisque les résultats obtenus et les événements futurs pourraient être très différents de ceux anticipés et formulés dans ces énoncés. Par conséquent, les lecteurs ne doivent pas accorder un crédit indu aux énoncés prospectifs. Ces facteurs ne constituent pas une liste complète des facteurs qui pourraient affecter la Société. Les analyses économiques (y compris l'estimation des ressources et des réserves minérales) comprises dans les rapports techniques sont basées sur les prix des commodités, les coûts, les ventes, les revenus et d'autres hypothèses et projections qui peuvent changer considérablement sur de courtes périodes. Par conséquent, les informations de nature économique contenues dans un rapport technique peuvent rapidement devenir obsolètes. Troilus décline toute intention ou obligation de mettre à jour ou de réviser toute information prospective ou d'expliquer toute différence importante entre des événements ultérieurs et ces informations prospectives, sauf dans la mesure requise par la loi et la réglementation applicables.

Réserves minérales et divulgations d'équ.-or et d'équ.-cuivre

Équations de l'équivalent or de Troilus par fosse (réserves)

Métal	Prix	Unités
Au	1 550	\$ US/oz
Cu	3,5	\$ US/lb
Ag	20	\$ US/oz

Pit	Recoveries (%)			Value per grade unit			AuEq Factors		AuEq formulas		CuEq Factors		CuEq formulas	
	At	With	At the	At	With	At the	With	At the			At	At the		
87	95.5%	94.7%	98.2%	47.59	73.10	0.63	1.5361	0.0133	AuEq = Au + 1.5361*Cu +0.0133 *Ag		0.6510	0.0086	CuEq = Cu + 0.6510*Au +0.0086 *Ag	
J	93.1%	89.3%	88.9%	46.40	68.89	0.57	1.4849	0.0123	AuEq = Au + 1.4849*Cu +0.0123 *Ag		0.6735	0.0083	CuEq = Cu + 0.6735*Au +0.0083 *Ag	
SW	85.7%	91.5%	85.6%	42.72	70.64	0.55	1.6535	0.0129	AuEq = Au + 1.6535*Cu +0.0129 *Ag		0.6048	0.0078	CuEq = Cu + 0.6048*Au +0.0078 *Ag	
X22	95.5%	94.7%	98.2%	47.59	73.10	0.63	1.5361	0.0133	AuEq = Au + 1.5361*Cu +0.0133 *Ag		0.6510	0.0086	CuEq = Cu + 0.6510*Au +0.0086 *Ag	

Remarque : La date d'entrée en vigueur de l'estimation des réserves minérales est le 15 janvier 2024 et elle est basée sur l'estimation des ressources minérales datée du 2 octobre 2023 pour Troilus Gold par AGP Mining Consultants Inc. L'estimation des réserves minérales a été réalisée sous la supervision de Willie Hamilton, P.Eng. chez AGP, qui est une personne qualifiée au sens du Règlement 43-101. Les réserves minérales sont indiquées dans les plans de fosse définitifs sur la base d'un prix de l'or de 1 550 \$ US/oz, d'un prix de l'argent de 20 \$ US/oz et d'un prix du cuivre de 3,50 \$ US/lb. Un seuil de revenu net de fonderie (RNF) de 9,96 \$ CA/t a été utilisé pour définir les réserves. Les coûts d'exploitation pour la durée de vie de la mine s'élevaient en moyenne à 3,99 \$ CA/t de minerai extrait, les coûts de traitement préliminaires à 8,02 \$ CA/t de minerai et les coûts de frais généraux à 1,94 \$ CA/t de minerai mis en place. Les taux de récupération métallurgique ont varié en fonction de la teneur de tête en or et de la teneur des concentrés. Les taux de récupération de la fosse 87 pour des teneurs équivalentes étaient de 95,5 %, 94,7 % et 98,2 % pour l'or, le cuivre et l'argent respectivement. Les taux de récupération de la fosse J pour des teneurs équivalentes étaient de 93,1 %, 89,3 % et 88,9 % pour l'or, le cuivre et l'argent respectivement. Les taux de récupération de la fosse X22 pour des teneurs équivalentes étaient de 95,5 %, 94,7 % et 98,2 % pour l'or, le cuivre et l'argent respectivement. Les taux de récupération de la fosse sud-ouest pour des teneurs équivalentes étaient de 85,7 %, 91,5 % et 85,6 % pour l'or, le cuivre et l'argent respectivement.

À propos de ce rapp

Le rapport sur la durabilité de 2024 (le rapport) représente le cinquième rapport public de Troilus Gold Corp. qui fournit un compte rendu détaillé du rendement de Troilus en matière de santé et de sécurité, d'environnement et de société entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024. Ce rapport souligne l'engagement de Troilus Gold Corp. envers la transparence dans la communication de ses initiatives de développement durable et de ses pratiques minières responsables. Il fournit également un aperçu complet de son approche dans les domaines environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) les plus importants, en accord avec les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies et la certification ECOLOGO pour l'exploration minière.

Dans ce rapport, Troilus souligne son engagement en faveur de la durabilité et explique la manière dont la Société répond aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies au sein de chaque section.

Ce rapport a été préparé pour les parties prenantes à l'échelle locale, régionale et mondiale et offre un aperçu du rendement de l'industrie minière en matière de durabilité. Le rapport a été examiné par l'équipe de direction et les activités de la Société en matière de développement durable sont dirigées et contrôlées par le conseil d'administration.

Dans ce rapport, les références à Troilus Gold Corp. incluent « Troilus », la « Société », ainsi que « nous », « notre » et « nos ». Sauf indication contraire, tous les fonds sont présentés en dollars canadiens.



À propos de Troilus Gold Corp.



Troilus Gold Corp. est une société minière canadienne en phase de développement qui se concentre sur l'avancement systématique de l'ancienne mine d'or et de cuivre Troilus en vue d'une réouverture de la mine. Située dans les territoires miniers de premier rang du Québec, au Canada, la mine Troilus possède un vaste territoire de 435 km² dans la ceinture de roches vertes de Frotet-Evans. Une étude de faisabilité terminée en mai 2024 appuie une exploitation minière à ciel ouvert couvrant plusieurs générations, d'une durée de 22 ans et d'une capacité de 50 000 tpj, prévoyant une production annuelle moyenne de 303 000 onces d'équivalent or (135,4 millions de livres d'équivalent cuivre). Le projet Troilus est l'un des plus grands gisements d'or-cuivre non exploités du Canada et devrait devenir l'un des plus grands producteurs du pays.

Points saillants du projet Troilus

Une exploitation à ciel ouvert de 50 000 tonnes par jour est prévue dans le cadre du projet d'or-cuivre Troilus. Le projet a une durée de vie de 22 ans et devrait se classer parmi les plus grands producteurs d'or et de cuivre du Canada.

Une étude de faisabilité réalisée en 2024 prévoit une production annuelle moyenne de 303 000 onces d'équivalent or, avec une production annuelle maximale de 536 400 onces. Étant donné la présence importante de cuivre, le projet s'inscrit dans la stratégie québécoise des minéraux critiques et dans le rôle du Canada au sein des chaînes d'approvisionnement mondiales, renforçant ainsi la contribution essentielle du cuivre à la transition énergétique.

Un actif couvrant plusieurs générations

**Durée de vie
de la mine de 22**

L'une des plus grandes exploitations d'or-cuivre du Canada en devenir

7,26 Moz d'équ.-or

Réserves prouvées et probables

*Ressources minérales indiquées de 11,21 Moz d'équ.-or et présumées de 1,80 Moz d'équ.-or

Projet Brownfield avec

500 M \$ US

D'infrastructures existantes et modernisées

Quartile inférieur de CMG

1 109 \$/oz

Excellent profil de production

303 000 oz

Production annuelle moyenne de durée de la vie de la mine d'équ.-or

Présence importante de cuivre

135,4 Mlbs

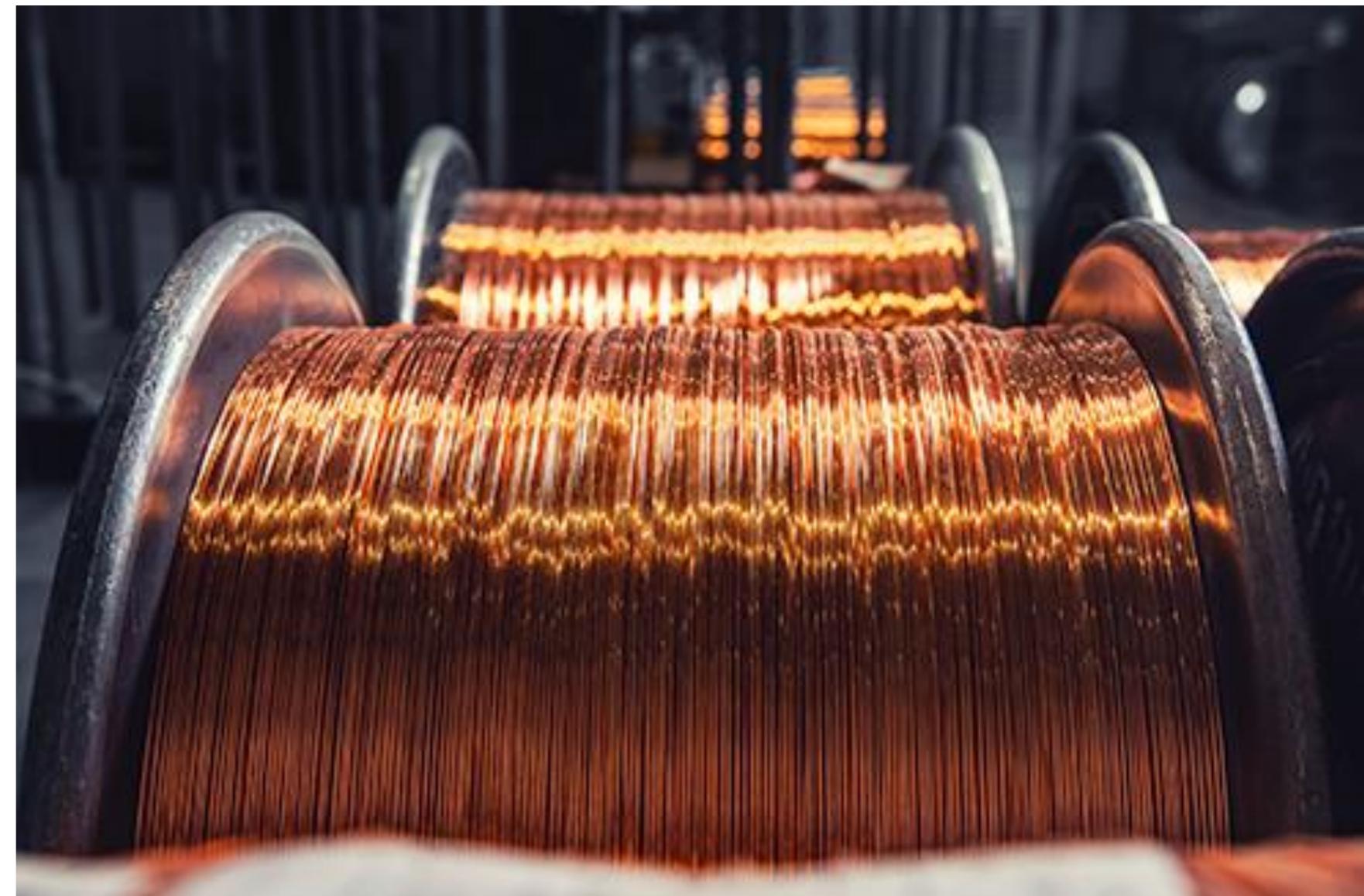
Production annuelle moyenne de durée de la vie de la mine d'équ.-cuivre | 15 % des recettes prévues devraient être générées par le cuivre

Minéraux critiques



Le projet Troilus est en mesure de contribuer de manière importante à la stratégie du Canada et du Québec en matière de minéraux critiques. Même si l'or représente la majorité des revenus du projet, le cuivre constitue la plus grande part de la production physique de métal pendant la durée de vie de la mine. En moyenne, Troilus devrait produire 135,4 millions de livres d'équivalent cuivre par an, soit un total de 382 millions de livres de cuivre récupéré.

Le cuivre est une pierre angulaire de la transition énergétique mondiale, car il alimente les systèmes d'électrification et d'énergie renouvelable. En faisant avancer l'un des plus grands projets de cuivre et d'or au Canada, Troilus contribuera à un approvisionnement fiable et responsable en minéraux critiques qui soutiendra à la fois l'économie et la transition vers un avenir à faible teneur en carbone.



Incidence économique

Le projet d'or-cuivre Troilus devrait devenir l'un des plus grands moteurs économiques du Québec, apportant des bénéfices à toute la province et au Canada pendant les 22 ans de durée de vie prévue de la mine, comme indiqué dans l'étude de faisabilité de mai 2024. Troilus devrait générer des contributions économiques durables à l'échelle locale, provinciale et fédérale.



Pendant la construction, le projet créera environ 1 000 emplois et, une fois l'exploitation commencée, il devrait maintenir une moyenne de 680 emplois directs par an. Ces postes soutiendront l'emploi local, offriront des perspectives de carrière à long terme et généreront des avantages indirects par l'intermédiaire des fournisseurs, des entrepreneurs et des entreprises locales.

Au cours de la durée de vie de la mine, le projet devrait rapporter 1,23 milliard de dollars canadiens en impôts à la province du Québec et 584 millions de dollars canadiens au Canada, selon le scénario de base de l'étude de faisabilité utilisant 1 975 dollars américains par once d'or. Grâce à l'emploi, aux achats, aux recettes fiscales et aux partenariats, Troilus s'engage à faire en sorte que son développement soutienne les communautés locales et l'économie en général, tout en contribuant au rôle du Québec et du Canada dans la transition énergétique mondiale.

Points saillants du rapport



\$81 816

Investissements
communautaires



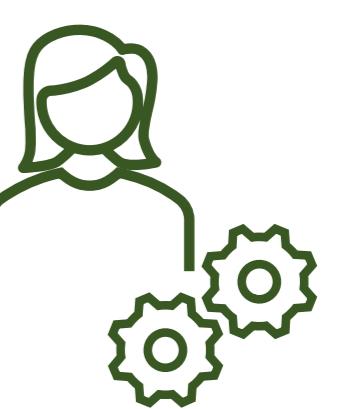
340

heures de formation
en santé et sécurité



40,5%

de femmes au sein
du personnel



50%

de femmes au sein
de l'équipe dirigeante



Un message du chef de la direction



C. Justin Reid
PDG et administrateur

Chères parties prenantes,

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport sur la durabilité de 2024 de Troilus. Chez Troilus Gold Corp., notre engagement en faveur d'un développement responsable continue de guider chacune de nos décisions tandis que nous nous rapprochons de la réouverture de l'un des plus grands projets d'or-cuivre non développés d'Amérique du Nord. Alors que nous avançons dans cette phase critique de développement, nous reconnaissons que les choix faits aujourd'hui définiront la viabilité à long terme de notre future mine.

En 2024, nous avons franchi une étape importante avec la publication de notre étude de faisabilité. L'étude a démontré l'envergure générationnelle du projet d'or-cuivre Troilus et son potentiel d'offrir d'importants avantages socioéconomiques aux communautés locales ainsi qu'une contribution durable à la province du Québec et à la stratégie du Canada en matière de minéraux critiques.

Nous avons cherché à améliorer notre connaissance des solutions locales en matière d'énergie renouvelable afin de réduire notre future empreinte carbone en installant un système mobile de panneaux solaires et de petites éoliennes ainsi que des dispositifs de collecte de données sur le vent qui enregistrent la vitesse et la fréquence des vents sur le site de la mine. Bien que ces initiatives restent des projets pilotes, elles reflètent nos efforts plus vastes pour tester des solutions durables et évaluer les options en matière d'énergie renouvelable dans une région nordique éloignée dans le cadre du développement du projet. Dès le départ, nous avons étudié les possibilités de réduire les émissions et de renforcer la résilience énergétique afin de minimiser notre empreinte carbone aujourd'hui et au cours des années à venir.

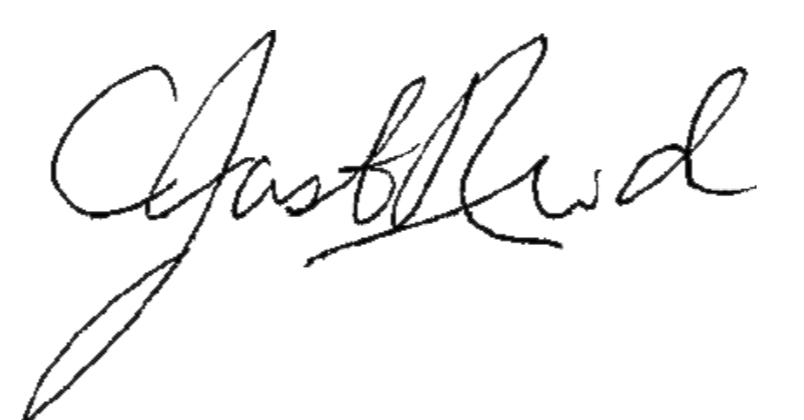
A Message from the CEO

Nous avons maintenu notre engagement visant à veiller à ce que les voix locales restent au cœur de l'élaboration du projet Troilus. En 2024, nous avons continué à faire avancer les processus de délivrance de permis provincial en organisant des consultations à Chibougamau, à Chapais et avec les Nations des Cris de Mistissini et d'Oujé-Bougoumou.

Le développement de relations honnêtes, transparentes et mutuellement bénéfiques est essentiel au succès à long terme du projet Troilus. En 2024, nous avons célébré l'achèvement du pavillon consacré à la culture crie sur le site, un espace accueillant permettant à nos employés et entrepreneurs cris de se rassembler, de mettre en valeur les traditions, les connaissances et les compétences cries et de promouvoir l'échange culturel avec notre personnel ne faisant pas partie des Nations des Cris.

Pour l'avenir, notre objectif reste clair. Nous avons l'intention d'exploiter une mine qui apporte une valeur durable aux actionnaires tout en générant des avantages durables pour les employés, les partenaires autochtones et les communautés locales. Le respect, la consultation et la transparence continueront à nous guider au fur et à mesure que nous avançons vers la construction.

Je vous invite à consulter notre rapport de 2024 et à constater les progrès que nous accomplissons ensemble. Je suis reconnaissant envers nos employés, dont le dévouement est le moteur de notre succès et de notre engagement en faveur du développement durable.



Notre approche en matière de durabilité

La durabilité est une valeur essentielle pour garantir le développement responsable de notre projet. Nous sommes déterminés à évaluer des solutions novatrices et à intégrer des pratiques exemplaires afin de toujours demeurer à l'avant-garde des normes environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Nous intégrons des pratiques durables à tous les niveaux de l'organisation, nous maintenons la transparence dans le cadre de la surveillance du rendement et nous cherchons activement des occasions de générer des avantages positifs et durables pour les communautés et les environnements à proximité de nos opérations.

Troilus a mis en place une politique de développement durable afin de garantir la compréhension et le respect du développement durable dans l'ensemble de l'organisation. La politique de développement durable de Troilus reflète avant tout les valeurs de la Société en ce qui concerne son personnel et ses communautés d'intérêts, en mettant l'accent sur l'honnêteté, la transparence et l'intégrité. La politique repose sur quatre piliers : le personnel, l'environnement, la santé et la sécurité et les communautés locales.

LE PERSONNEL

Notre objectif est de maintenir un lieu de travail productif et favorable basé sur un respect mutuel, sur l'équité et sur l'intégrité.



ENVIRONNEMENT

Notre objectif est d'éliminer, de minimiser et de réduire les répercussions de nos activités sur l'environnement afin de préserver sa viabilité et sa diversité.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Notre objectif est d'exploiter un lieu de travail sûr et sain, sans blessures ni décès, et d'améliorer le bien-être des employés.



COMMUNAUTÉS

Notre objectif est de contribuer au développement social et économique des communautés durables afin d'assurer un héritage d'amélioration.



In addition to this internal framework, Troilus is committed to pursuing practices in ESG that exceed regulatory requirements. We are an active participant in voluntary standards global initiatives dedicated to achieving a more sustainable and cleaner future for all.

Engagement en faveur de la transparence et des meilleures pratiques

La transparence et la responsabilité sont au cœur de notre mode de nos activités. Dès le début, nous avons tenté de nous mesurer à des normes reconnues.



En août 2020, Troilus est devenue la première société d'exploration minière au Québec à obtenir la certification UL 2723 : certification ECOLOGO pour le développement responsable visant les entreprises d'exploration minière. La norme est gérée par Laboratoires des assureurs (« UL »), une organisation indépendante de tests de sécurité, de certification et d'inspection dont le nom est reconnu depuis plus de 125 ans. Troilus est restée conforme aux indicateurs de certification, qui comprend un audit réalisé par des tiers.



Cet engagement a été élargi en août 2022 lorsque la Société a adhéré au Pacte mondial des Nations Unies, une communauté mondiale de plus de 16 000 sociétés. En tant qu'une des premières sociétés minières juniors à adhérer au Pacte mondial des Nations Unies, Troilus s'est engagée à harmoniser ses activités aux dix principes dans les domaines des droits de la personne, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption, et à contribuer activement à l'avancement des objectifs de développement durable des Nations unies (« ODD »).

Les ODD, ou objectifs de développement durable, constituent un ensemble de 17 objectifs mondiaux établis par les Nations Unies en 2015. Ils visent à éradiquer la pauvreté, à protéger l'environnement et à assurer la prospérité pour tous d'ici 2030. Ces objectifs couvrent un large éventail d'enjeux interconnectés, notamment la réduction de la pauvreté, la durabilité environnementale, la santé, l'éducation, l'égalité des sexes et la croissance économique. Les ODD fournissent un cadre directeur permettant aux gouvernements, aux entreprises et à la société civile de collaborer afin de relever des défis mondiaux urgents, et ainsi promouvoir un avenir plus juste, plus durable et plus prospère pour les personnes et la planète.

* Tout au long de ce rapport, les icônes des ODD soulignent la manière dont nos activités contribuent à ces objectifs mondiaux. En intégrant les ODD à nos pratiques quotidiennes et à notre stratégie à long terme, nous renforçons notre engagement à opérer de manière responsable tout en soutenant le Québec, le Canada et la communauté mondiale dans la construction d'un avenir plus durable.

Engagement auprès des parties



L'engagement auprès des parties prenantes est au cœur de l'approche de Troilus en matière de développement durable. Nous reconnaissons que le succès de notre projet repose sur la confiance, la compréhension des différentes perspectives et le maintien de canaux de communication ouverts et transparents. Nous avons établi un cadre qui garantit que les parties prenantes sont informées et impliquées et peuvent contribuer à l'avenir du projet. En écoutant nos parties prenantes et en tenant compte de leurs intérêts et de leurs préoccupations de manière proactive, nous continuons à faire progresser le projet Troilus tout en renforçant notre responsabilité et notre acceptabilité sociale.

Troilus maintains ongoing dialogue with a wide range of stakeholders:



INVESTISSEURS ET
LES ANALYSTES



LE PERSONNEL



LES GROUPES
AUTOCHTONES



LES FOURNISSEURS



LES ORGANISMES
GOUVERNEMENTAUX DE
RÉGLEMENTATION



LES COMMUNAUTÉS

L'engagement prend de nombreuses formes, notamment des consultations officielles, des examens de conformité, des visites de sites, des événements publics et des rapports continus. Ce cadre garantit que les parties prenantes sont informées et impliquées et qu'elles sont en mesure de contribuer à l'élaboration du projet.



Comment nous manifestons notre engagement



INVESTISSEURS ET ANALYSTES

Mises à jour régulières, visites de sites et rapports sur l'état d'avancement, conférences, communiqués de presse, présentations et réunions individuelles



PERSONNEL

Réunions régulières, séances de formation et communications internes



COMMUNAUTÉS

Réunions avec les dirigeants politiques et les responsables des collectivités locales, réseaux sociaux, lettres d'information de la communauté, consultations communautaires continues, visites de sites, participation à des événements locaux et soutien aux initiatives communautaires



GROUPES AUTOCHTONES

Réunions avec les dirigeants politiques et les ministères concernés, visites de sites, réunions en personne, consultations communautaires, participation à des événements communautaires et discussions trimestrielles



FOURNISSEURS ET ENTREPRENEURS

Négociations de contrats, évaluations de rendement et communications régulières



ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX DE RÉGLEMENTATION

Interactions continues dans le cadre du processus d'obtention de permis et réunions sur la conformité

Engagement auprès des parties prenantes locales



Notre approche en matière d'engagement auprès de nos principales parties prenantes consiste à favoriser un dialogue respectueux, transparent et ouvert. En collaborant avec les communautés voisines, nous établissons des relations à long terme qui garantiront non seulement le succès des futures activités, mais aussi des retombées positives pour la région au-delà de la durée de vie de la mine. Nous valorisons tout commentaire et partage de connaissances par les membres de la communauté, dont bon nombre possèdent une expérience pratique acquise dans le cadre des activités antérieures de la mine. Troilus s'engage à écouter activement les inquiétudes et les préoccupations, tout en veillant à ce qu'elles soient traitées avec respect et gérées dans des délais raisonnables.

En plus de son bureau principal à Montréal et de son siège social à Toronto, Troilus possède également des bureaux à Chibougamau et à Mistissini, dans la province du Québec, au Canada. Ces deux bureaux ont adopté une politique de la porte ouverte, ce qui permet le développement d'un environnement accueillant, favorisant le dialogue et la rétroaction de la part des membres de la communauté qui souhaitent s'entretenir avec l'équipe Troilus.

De plus, Troilus fait appel aux services d'un agent de liaison communautaire basé à Mistissini qui sert de lien entre la communauté crie de Mistissini et la Société. Il veille, entre autres, à ce que les préoccupations et les contributions de la communauté soient prises en compte afin d'encourager le développement collaboratif de notre projet et s'assure que le savoir autochtone de la communauté locale est intégré au processus de développement.





La gouvernance et l'éthique

Une bonne gouvernance est essentielle pour protéger nos activités et créer de la valeur à long terme pour nos parties prenantes. Nous respectons des normes exhaustives de gouvernance d'entreprise qui renforcent la responsabilité, guident la prise de décisions éthiques et soutiennent des pratiques commerciales responsables à tous les niveaux de la Société. Des rôles et des responsabilités clairs ont été convenus avec le conseil d'administration et l'équipe de direction, ainsi qu'une hiérarchie des responsabilités au sein de Troilus jusqu'au niveau opérationnel.

En 2024, le conseil d'administration de Troilus était composé de sept membres, dont six étaient indépendants. Collectivement, les membres du conseil d'administration possèdent des dizaines d'années d'expérience dans les domaines de l'exploitation minière, de la géologie, de la gestion des mines, de la finance, de la gouvernance, des marchés financiers et de la politique publique.

Au dernier trimestre 2024, Chantal Lavoie a été nommée président du conseil d'administration. Ingénieur des mines professionnel possédant plus de 35 ans d'expérience dans les domaines de l'exploitation minière, de l'obtention de permis, de la construction et de la haute direction, M. Lavoie a occupé des postes importants chez Barrick, De Beers et IOC, entre autres. Sa capacité éprouvée à faire avancer des projets miniers de grande envergure, de l'obtention des permis à l'exploitation, apporte une vision et un leadership utiles au moment où Troilus s'apprête à entrer en phase de développement.

Troilus a mis en place un cadre de gouvernance renforcé par des politiques et des procédures complètes qui favorisent la transparence, l'intégrité et la conduite éthique. Tous les membres du personnel sont tenus d'examiner et de reconnaître ces politiques lorsqu'ils se joignent à la Société, puis tous les ans. Nous nous engageons à mener nos activités dans le respect total des lois et des exigences réglementaires applicables, en veillant à ce que nos normes soient comprises et respectées de manière cohérente et à ce qu'elles soient intégrées dans les pratiques quotidiennes de l'ensemble de l'organisation.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité de vérification

Comité de rémunération

Comité technique

Comité ESG et gouvernance

Politiques de gouvernance d'entreprise

Politique de Lutte Contre la Corruption et le Trafic d’Influence

La politique de lutte contre la corruption et le trafic d'influence est un engagement envers la conformité à toutes les lois anticorruption des territoires où Troilus mène ses activités. Il est strictement interdit à tous les employés, dirigeants, administrateurs et représentants de s'engager dans des activités de corruption sous quelque forme que ce soit. Cette politique fournit aux employés les outils nécessaires leur permettant de reconnaître et d'éviter la corruption et le trafic d'influence. Elle permet également de surveiller la conformité par l'entremise d'examens annuels et d'une mise en place de conséquences claires en cas de violation.

Code d'éthique et de conduite des affaires

Le code d'éthique et de conduite des affaires de Troilus décrit les principes de conduite et d'éthique que doivent respecter nos employés, nos dirigeants et nos administrateurs. Son objectif consiste à encourager un comportement honnête et éthique, à éviter les conflits d'intérêts, à assurer une divulgation précise et transparente dans les rapports et les communications, à respecter les lois et les règlements applicables et à promouvoir une culture de responsabilité et d'intégrité au sein de la Société. Le code s'applique à tous les employés, dirigeants, administrateurs et conseillers collaborant avec Troilus et est conforme à toutes les lois et règles, ainsi qu'à tous les règlements applicables, dans le respect des normes éthiques les plus strictes.

Politique de divulgation de renseignements par l'entreprise, de confidentialité et de délit d'initié

Troilus applique une politique de divulgation de renseignements par l'entreprise, de confidentialité et de délit d'initié, conformément aux lois canadiennes sur les valeurs mobilières et aux réglementations des marchés boursiers. Nous nous concentrerons avant tout sur la transparence et la rapidité de la divulgation, la prévention de la divulgation sélective des changements importants aux analystes et aux investisseurs, et sur l'application stricte des interdictions relatives aux délits d'initié.

Politique de dénonciation

La politique de dénonciation établit des procédures pour la réception et le traitement des plaintes relatives à la comptabilité, aux contrôles internes, aux questions de vérification ou aux violations du code d'éthique et de conduite des affaires de la Société. Elle permet aux employés de faire part de leurs préoccupations de manière anonyme et confidentielle. La politique interdit la discrimination, le harcèlement ou les représailles à l'encontre de toute personne signalant de telles plaintes ou participant à des sondages ou des procédures connexes. Tous les employés, dirigeants et administrateurs sont responsables du maintien d'un lieu de travail exempt de toute forme de conduite interdite décrite dans la politique.

Politique de développement durable

La politique de développement durable de Troilus établit un cadre global orientant la conduite des affaires afin que celle-ci s'aligne sur les responsabilités éthiques, environnementales et sociales. Elle favorise ainsi la prospérité de nos employés et de leurs familles, des communautés locales et des prestataires de services. La politique reflète les valeurs de la Société, en mettant l'accent sur l'honnêteté, la transparence et l'intégrité.



Diversité, équité et inclusion

Le maintien d'une main-d'œuvre diversifiée est essentiel à la réussite du projet Troilus. Nous nous engageons à favoriser un environnement de travail non discriminatoire qui respecte les droits de tous les individus, indépendamment de leur identité de genre, de leur appartenance ethnique ou de leurs origines. Nous nous efforçons de créer une culture inclusive et accueillante chez Troilus, où chacun est traité avec dignité et respect.

Conformément à notre engagement envers les droits des femmes et les droits des peuples autochtones, nous respectons les principes énoncés dans la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA). Nous soutenons également la Convention 169 de l'Organisation internationale du travail (OIT), qui porte sur les droits des peuples autochtones et des populations tribales, et veillons à ce que nos activités et nos pratiques soient conformes aux Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

Minéraux de conflit et exploitation minière artisanale

Les minéraux de conflit et l'exploitation minière artisanale peuvent être souvent liés respectivement à des violations des droits de la personne, au financement de la violence, à des dommages environnementaux et à des conditions de travail dangereuses. Ces préoccupations existent au sein de l'industrie minière, mais elles n'ont pas de répercussions sur nos activités actuelles, puisque Troilus exerce ses activités uniquement au Canada. Conformément à notre engagement à maintenir des normes élevées en matière de gouvernance et d'éthique, tout notre personnel a participé à des séances de formation anticorruption. Nous nous assurons ainsi de respecter des pratiques menées avec intégrité au sein de tous les aspects de notre entreprise.

Gestion des risques ESG

Les projets miniers sont confrontés à toute une série de risques susceptibles d'avoir une incidence sur leur développement et leur réussite globale. Troilus reconnaît que les risques liés au développement durable nécessitent une surveillance attentive. La surveillance et la prise en compte des risques sont essentielles pour protéger notre projet, notre main-d'œuvre et la confiance des parties prenantes, et pour garantir l'avancement responsable du projet Troilus.

Au niveau du conseil d'administration, le comité ESG supervise tous les risques en matière d'ESG, notamment le climat, les permis et les pratiques de travail. L'équipe de direction est responsable de l'identification et de la gestion des risques au sein de ses portefeuilles respectifs, y compris les opérations, l'environnement, les finances et l'engagement communautaire.

Nous adoptons une approche structurée et globale pour surveiller les risques liés à l'environnement, à la société et à la gouvernance. Des discussions régulières entre la direction et le conseil d'administration garantissent que tous les risques et toutes les occasions possibles sont identifiés en temps utile, font l'objet de mesures d'atténuation appropriées et restent conformes à l'évolution de la réglementation et aux attentes des parties prenantes.

En intégrant la prise de conscience des risques dans ses processus de décision et de gouvernance, Troilus cherche à réduire les impacts négatifs, à renforcer la résilience et à positionner le projet pour une croissance durable à long terme.

Gestion des risques en matière de cybersécurité

Alors que les entreprises de tous les secteurs d'activité se tournent de plus en plus vers des plateformes numériques, la cybersécurité et la résilience des systèmes de technologie de l'information (TI) sont devenues des domaines d'intérêt incontournables. Nous reconnaissons que la cybersécurité est un risque qui évolue rapidement et qui peut avoir une incidence sur la continuité des activités et la confiance des parties prenantes. Des conséquences potentielles pourraient se traduire par des perturbations opérationnelles, des atteintes à la réputation, des pertes financières et la compromission des renseignements confidentiels ou techniques.

Troilus s'engage en faveur de la sauvegarde de ses systèmes d'information et de ses données. Notre approche comprend des contrôles d'accès, une authentification multifactorielle, des sauvegardes régulières des données et une surveillance continue des menaces. Nous donnons également la priorité à la sensibilisation du personnel par le biais de communications, en veillant à ce qu'un protocole de cybersécurité rigoureux soit intégré au sein de l'ensemble de l'organisation.

En renforçant ses politiques, ses processus et ses technologies, Troilus vise à maintenir sa résilience face aux cybermenaces et à protéger son personnel, ses partenaires et ses fonds de renseignements à mesure que la société progresse dans son développement.



Chez Troilus, la santé et la sécurité de nos employés, des entrepreneurs et des parties prenantes constituent une priorité absolue. Nous nous engageons à fournir un lieu de travail sûr, exempt de blessures et d'accidents mortels, tout en améliorant continuellement les pratiques qui protègent le bien-être de toutes les personnes liées à nos activités.

En 2024, nous avons renforcé notre cadre en matière de santé et de sécurité avec la nomination de M. Andy Fortin au poste de vice-président opération et directeur général de la mine Troilus. Sous sa direction, nous avons mis en place un nouveau comité dédié à la santé et à la sécurité pour guider la supervision et conduire les améliorations dans l'ensemble de la Société. Une nouvelle approche de la santé et de la sécurité est en cours de déploiement, comprenant des mises à jour des politiques et des procédures, une formation renforcée et un meilleur suivi des incidents, tant pour les employés que pour les entrepreneurs. Ces mesures sont soutenues par des systèmes plus solides de rapports et de responsabilité, garantissant que les risques sont minimisés et que les meilleures pratiques sont appliquées de manière cohérente, et posent les bases d'une entreprise fondée sur la valeur de la santé et de la sécurité pour l'avenir. Notre objectif reste clair : atteindre le zéro accident sur le lieu de travail, réduire les risques et favoriser une culture de la sécurité fondée sur le leadership, la responsabilité et l'amélioration continue.

En 2024, il n'y a eu aucun décès et seulement deux accidents de travail enregistrables. Ces accidents de travail étaient mineurs, ont nécessité une courte période de travaux légers et les personnes concernées ont pu reprendre leurs responsabilités habituelles en l'espace de quelques jours.

Maintenir un lieu de travail sûr

En 2024, les employés de Troilus ont collectivement suivi environ 340 heures de formation en matière de santé et de sécurité. Dès leur arrivée sur le site de Troilus, les employés et les visiteurs bénéficient d'une initiation complète en matière de santé et de sécurité, afin de s'assurer que les attentes en matière de sécurité sont clairement comprises dès le départ.

Les employés de Troilus sur le site participent chaque année à une formation annuelle de secouriste opérationnel afin d'être correctement préparés à faire face à d'éventuelles urgences mortelles avant qu'une évacuation ne puisse avoir lieu. En outre, des ateliers de formation proactifs sont régulièrement organisés sur des sujets spécifiques liés à la santé et à la sécurité, tels que l'utilisation correcte des équipements de protection individuelle (EPI), l'utilisation sécuritaire des outils électriques et les meilleures pratiques pour travailler dans des conditions climatiques extrêmes, telles que le froid et la chaleur, afin d'éviter que des accidents ne se produisent.

Le leadership en matière de santé et de sécurité est ancré dans l'ensemble de la Société. La culture de la santé et de la sécurité est illustrée à tous les niveaux de l'organisation, soulignant l'importance de donner la priorité au bien-être dans la prise de décision quotidienne. Les gestionnaires sont chargés de respecter nos engagements en matière de santé et de sécurité et de veiller à ce que des ressources suffisantes soient en place dans leur domaine pour assurer la réussite des projets et des opérations.

Grâce à la formation continue, à la responsabilisation claire des dirigeants et à une culture de responsabilité partagée, Troilus renforce un lieu de travail sûr et sain où chaque personne est prête à contribuer au succès à long terme.

Évaluation des dangers et des risques

La gestion des dangers et des risques fait partie intégrante de la garantie d'un environnement de travail sûr. Troilus a mis en place des protocoles de sécurité stricts pour assurer la santé et la sécurité de ses employés, de ses prestataires de services et de ses visiteurs, et applique une hiérarchie de mesures de contrôle afin d'éliminer les dangers et de minimiser les risques. Un manuel de sécurité mis à jour annuellement reflète les pratiques actuelles et les protocoles à suivre. Ce manuel comprend également une procédure d'évacuation d'urgence détaillée pour les menaces, telles que les incendies de forêt, les conditions météorologiques extrêmes et les blessures graves.

Nous veillons à ce que les dangers physiques soient clairement indiqués et des équipements de protection individuelle (EPI) fournis à tous les employés. Afin d'assurer une réponse immédiate à toute urgence, une infirmière pleinement qualifiée est toujours présente sur le site, en plus des employés qui ont reçu la formation d'intervention d'urgence et de secouriste opérationnel.



Maintenir un mode de vie sain

Le maintien d'un mode de vie sain et actif est un élément essentiel de notre approche en matière de santé et de sécurité. Chez Troilus, nous avons une vision holistique du bien-être des employés, car nous savons que la santé physique et la santé mentale sont tout aussi importantes pour un lieu de travail sûr et productif.

Afin de promouvoir une vie active, les employés ont accès à un centre de remise en forme bien équipé, à des sentiers extérieurs et à des activités récréatives saisonnières, telles que les randonnées en raquettes, le patinage, le kayak et le cyclisme. Des panneaux d'information sur les meilleures mesures d'hygiène sont affichés dans l'ensemble de nos installations, et notre cafétéria sur le site propose une variété de repas nutritifs afin d'encourager les régimes alimentaires équilibrés et le bien-être général. En 2024, nous avons agrandi la salle de repos et les installations de remise en forme à l'usage des employés sur le site, afin d'offrir un répit bien mérité après les longues journées de quarts de travail, avec des endroits où les gens peuvent se réunir, regarder des films, jouer à des jeux ou faire de l'exercice ensemble.



En 2021, Troilus a mis en œuvre une politique complète de tolérance zéro en matière de drogues et d'alcool qui s'applique à tous les employés et entrepreneurs du site de Troilus. Cette politique définit des attentes claires et renforce notre engagement envers un environnement de travail sûr, sain et responsable.

Sécurité routière

Troilus a établi des protocoles pour assurer la sécurité des déplacements vers et depuis le site, afin de réduire les risques associés au transport dans les zones reculées.

Nous veillons au strict respect des limitations de vitesse sur l'ensemble du site, car nous savons qu'une conduite responsable est essentielle pour prévenir les accidents. Les employés se déplaçant par la Route du Nord sont tenus de maintenir un contact radio, permettant ainsi une communication en temps réel et une assistance immédiate en cas de circonstances difficiles. Pour réduire encore les risques, Troilus décourage les déplacements routiers de nuit afin d'éviter les dangers liés à une visibilité réduite et aux risques accrus de collision nocturne.



Environnement

Éliminer, minimiser et réduire les répercussions de nos activités sur l'environnement afin de préserver sa viabilité et sa diversité

Chez Troilus, nous reconnaissons l'importance de la protection et de la préservation de l'environnement naturel dans lequel nous opérons. Situé dans la région Eeyou Istchee Baie-James au Québec, notre projet s'inscrit dans un paysage d'écosystèmes diversifiés qui soutiennent à la fois les communautés et la faune. La réussite à long terme de notre projet dépend d'une gestion responsable de l'environnement. Nous nous engageons à faire progresser notre travail de manière à minimiser les répercussions sur l'environnement et à contribuer à un avenir durable.

Notre approche est conforme aux réglementations fédérales et provinciales en matière d'environnement, ainsi qu'à nos propres normes, politiques et programmes de contrôle internes. Nous évaluons en permanence nos pratiques environnementales, en recherchant des possibilités d'intégrer des solutions innovantes susceptibles de réduire notre empreinte et d'améliorer les résultats pour la terre, l'eau et la biodiversité.

La gestion de l'environnement est ancrée dans nos valeurs et dans les décisions prises au quotidien. En travaillant en collaboration avec des partenaires locaux et autochtones, en s'engageant auprès des parties prenantes et en s'alignant sur les objectifs de durabilité plus larges du Québec et du Canada, Troilus s'efforce de montrer l'exemple en matière de développement minier responsable.



Le processus d'obtention de permis

En 2024, Troilus a poursuivi ses progrès dans les processus d'obtention de permis fédéraux et provinciaux pour le projet Troilus. En octobre 2024, des consultations publiques ont été menées dans les communautés locales de Chibougamau et de Chapais, ainsi que dans les communautés des Premières Nations de Mistissini et d'Oujé-Bougoumou, en vue de la soumission de l'étude d'impacts environnemental et social (ÉIES) aux organismes de réglementation fédéraux et provinciaux. Les idées et les commentaires recueillis lors du processus de consultation constituent une rétroaction nécessaire dans le cadre de l'étude d'impacts environnemental et social (ÉIES). De cette manière, nous garantissons que les voix des communautés des Premières Nations, des familles touchées et des autres parties prenantes locales soient prises en compte.

Le Comité d'évaluation des répercussions sur l'environnement et le milieu social (COMEV), l'organisme chargé d'examiner les renseignements préliminaires fournis par les promoteurs de projets d'exploitation minière dans la région située sous le 55e parallèle au sein de la Convention de la baie James et du Nord québécois (CBJNQ), a livré une évaluation approfondie de la description du projet et de ses impacts potentiels et a fourni des lignes directrices détaillées pour l'ÉIES du projet.

Troilus a réalisé les études de base requises pour la soumission de l'ÉIES. Celles-ci comprenaient notamment des inventaires complets de divers éléments physiques : la qualité des eaux de surface, les données bathymétriques des lacs, les débits des ruisseaux et des rivières, la qualité et les débits des eaux souterraines, les évaluations de sol et de roc (d'un point de vue à la fois environnemental et structurel), les gaz à effet de serre, le bruit, les sédiments et les études de géochimie. De plus, plusieurs études techniques ont été entreprises afin de soutenir l'ÉIES, notamment des évaluations des méthodes d'élimination des résidus miniers, des méthodes de construction de digues, des scénarios liés au changement climatique, des scénarios de détournement de ruisseaux et des scénarios de déplacement de lignes électriques.

L'ÉIES est en cours d'élaboration par les consultants en environnement Stantec et BluMetric, dont les services ont été retenus en septembre 2023.



Respect des réglementations en matière d'environnement

Troilus se trouve dans une situation inhabituelle concernant le respect des réglementations en matière d'environnement, car il s'agit d'un projet en phase de développement qui vise un redémarrage futur, mais aussi d'un projet en phase de fermeture, avec une surveillance et une réhabilitation en cours du parc à résidus miniers et d'autres infrastructures provenant de l'exploitation précédente (exploitée par Inmet de 1996 à 2010).

Le respect des réglementations en matière d'environnement fait partie intégrante de la stratégie de développement de Troilus. Nous menons toutes nos activités en conformité avec les lois et réglementations environnementales applicables du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs, le MELCCFP, en plus des normes externes, y compris celles décrites dans la certification ECOLOGO et les ODD du Pacte mondial des Nations Unies, qui renforcent les meilleures pratiques et une validation supplémentaire de notre rendement environnemental.

Troilus a établi des protocoles pour les inspections avant, pendant et après les travaux afin de prévenir et d'atténuer les risques d'atteinte à l'environnement. Troilus surveille la qualité des sols et de l'eau, réalise des inventaires de la flore et de la faune, ou encore des évaluations de l'utilisation des terres et des évaluations sociales, et en fournit les résultats aux organismes de réglementation comme l'exige la loi. Par ailleurs, la Société enregistre, classe et étudie les incidents environnementaux et les risques potentiels et met en œuvre des mesures correctives et préventives.

En combinant la conformité réglementaire aux normes volontaires et à une surveillance proactive, Troilus continue à construire une culture de responsabilité environnementale qui donne la priorité à la prévention des risques, à la transparence des rapports et à l'amélioration continue.

0 Aucun cas de non-respect des réglementations environnementales.



Gestion responsable de l'eau

L'eau est une ressource partagée et un élément vital des écosystèmes autour du projet. Nous nous engageons à protéger la qualité de notre eau et à maintenir une utilisation responsable de cette ressource pour l'environnement et nos communautés. Grâce à une surveillance quotidienne, à une planification proactive et à un dialogue ouvert avec les parties prenantes, nous préservons la qualité de nos ressources en eau pour les générations actuelles et futures. La pénurie d'eau n'est pas un problème qui se présente dans le cadre de nos opérations, car il existe une abondance d'eau douce de surface et d'eau souterraine.

L'eau douce est abondante sur l'ensemble de la propriété de Troilus. Le projet n'est pas situé dans des zones de fort stress hydrique et la majeure partie de la consommation d'eau sur le site est liée aux activités de forage, ainsi qu'aux volumes nécessaires à l'assainissement, à la consommation domestique et au prélevement des carottes. L'eau est recyclée et réutilisée dans la mesure du possible afin de minimiser la quantité prélevée.

Gestion de l'eau

Points Saillants

Volume total d'eau
réutilisée et recyclée

1500 ML

Volume total d'eau
prélevée des sources
d'eau douce

2 016 ML

Eau déplacée par
l'assèchement de la
fosse

3 416 ML

Volume total d'eau
consommée dans les
zones à fort stress
hydrique

0%



Surveillance de l'eau et collaboration communautaire

Troilus a mis en place des programmes de surveillance de l'eau bien établis afin de garantir le respect des exigences réglementaires et de protéger les écosystèmes entourant le projet. La qualité de l'eau est analysée quotidiennement et les résultats sont communiqués aux organismes de réglementation provinciaux. Pendant les activités d'assèchement de la fosse, les mesures supplémentaires comprennent la surveillance du débit, du pH et de la température aux points de décharge et en aval, ainsi que des inspections physiques régulières pour évaluer les risques d'érosion.

Les pratiques de gestion de l'eau, tant actuelles que prévues pour la future mine, sont une priorité essentielle pour les communautés autochtones touchées par le projet. Leur rétroaction et leurs conseils font partie intégrante de la conception de la future mine Troilus. Troilus continue de s'entretenir avec les familles cries touchées et les communautés voisines pour intégrer les connaissances traditionnelles et les priorités locales dans son approche de la gestion de l'eau, tout en veillant à ce que les activités traditionnelles, telles que la chasse et la pêche ne soient pas affectées de manière négative.

En outre, Troilus reste responsable de l'infrastructure sur le site. Le parc à résidus miniers récupéré de l'ancienne exploitation fait l'objet d'une surveillance permanente à la suite de sa fermeture, et l'eau est traitée selon les besoins. Aujourd'hui entièrement revégétalisée, l'installation fait désormais partie de l'habitat naturel environnant et est fréquentée par la faune locale.

Consommation et gestion de l'énergie

Le projet Troilus est principalement alimenté par de l'hydroélectricité renouvelable fournie par une sous-station de 50 MW connectée au réseau d'Hydro-Québec. Toute l'électricité achetée pour les activités du site provient de l'hydroélectricité, ce qui constitue une base fiable et à faible émission de carbone pour les opérations actuelles et le développement futur.

Pour répondre aux besoins spécifiques du site, d'autres combustibles sont utilisés en plus petites quantités : l'essence pour les véhicules, le diesel pour les génératrices de secours en cas de besoin, et le propane pour la cuisine et le chauffage sur le camp d'exploration. Ces sources sont gérées avec soin afin de réduire les émissions et de garantir une utilisation sûre et efficace.

Au fur et à mesure de l'avancement du projet, Troilus s'engage à maintenir l'hydroélectricité comme principale source d'énergie tout en continuant à surveiller et à améliorer l'efficacité énergétique globale des opérations.

Énergie totale consommée :

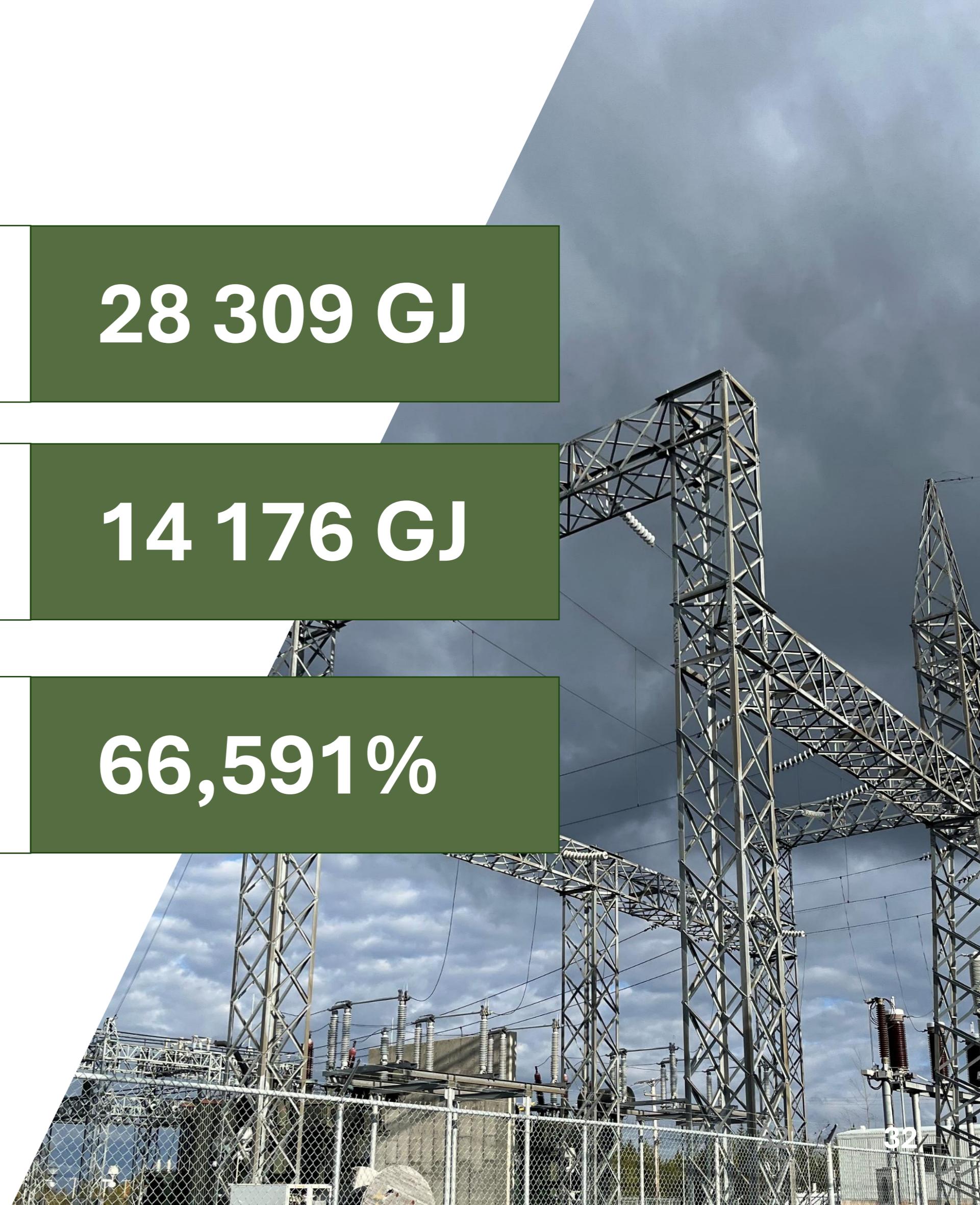
28 309 GJ

Combustibles non renouvelables consommés :

14 176 GJ

Pourcentage d'énergie fournie au réseau :

66,591%



Assèchement de la fosse



En août 2024, la Société a commencé l'assèchement de la fosse J4 existante sur le site, qui s'était remplie d'eau provenant de la fonte des neiges et de la pluie depuis la fermeture de l'exploitation précédente en 2010. L'assèchement de la grande fosse Z87 suivra, dans le cadre d'un processus essentiel pour améliorer la sécurité, permettre l'accès au fond des fosses précédemment exploitées et soutenir l'exploration en cours afin de mieux comprendre la nature de la minéralisation de Troilus.

Pour procéder à l'assèchement des fosses, Troilus a élaboré et soumis une évaluation des répercussions environnementales et sociales qui a été approuvée en 2020. Troilus fournit des mises à jour mensuelles aux utilisateurs des terres et aux parties prenantes autochtones sur l'avancement du projet d'assèchement, y compris la surveillance de la qualité de l'eau, des débits et des signes d'érosion dans les plans d'eau locaux. En novembre 2024, l'assèchement a été interrompu pour moderniser l'équipement d'assèchement et s'assurer qu'il résiste aux conditions météorologiques extrêmes typiques du nord du Québec. Il a repris une fois les modernisations terminées.

Le programme d'assèchement est alimenté par de l'hydroélectricité renouvelable provenant du réseau d'Hydro-Québec. Trois pompes de 140 chevaux sont actuellement en service, soutenues par une nouvelle infrastructure qui comprend un bassin principal pour capturer les sédiments pendant les dernières étapes du pompage, et un déversoir pour diriger en toute sécurité l'eau traitée vers un ruisseau naturel. En outre, la station de traitement de l'eau du site a été modernisée avant le début des activités d'assèchement de la fosse afin de garantir que toutes les eaux rejetées dans l'environnement local répondent aux normes gouvernementales.

| Émissions de gaz à effet de serre (GES)

Étant donné que la mine Troilus n'est pas encore en production, ses émissions de GES demeurent faibles. Nous les surveillons tout de même afin de mieux comprendre le mélange énergétique disponible et d'élaborer ainsi des plans de travail en faveur d'un avenir carboneutre. En 2023, Troilus a généré 973,8 tonnes d'équivalent CO₂ d'émissions de portée 1. Nos émissions totales de portée 2 demeurent faibles, soit 2,54 tonnes d'équivalent CO₂, car la majorité de notre énergie provient d'énergie hydroélectrique renouvelable. Troilus ne déclare pas d'émissions de portée 3 à ce stade, car leur quantité est actuellement négligeable.

Bien que nos émissions d'oxyde nitreux, d'oxyde de soufre et de matières volatiles restent nulles, notre recours au diesel comme source d'alimentation de secours en 2023 a doublé notre empreinte globale de GES par rapport aux années précédentes. Cette augmentation est un impact indirect du changement climatique. Au cours de l'été 2023, des feux de forêt ont fait rage dans le nord du Québec, menant à des évacuations de villes et de chantiers et détruisant des lignes de transmission dans toute la région. Bien que les feux de forêt n'aient pas atteint le site de Troilus, notre connexion au réseau d'Hydro-Québec a été interrompue et nous avons dû avoir recours à des génératrices au diesel comme source d'alimentation de secours pendant plusieurs mois afin de maintenir nos activités, et ce, jusqu'au rétablissement du courant du réseau en novembre 2023. Cet événement nous a fait comprendre l'importance de planifier des mesures afin de faire face aux risques liés aux changements climatiques, comme les feux de forêt, et de développer un ensemble de solutions d'approvisionnement énergétique pour l'avenir, qui nous permettront de réduire notre dépendance au réseau électrique provincial et nous fourniront une source locale continue de production d'électricité durable et rentable.

PORTÉE 1:

512,503 t éq. CO₂

PORTÉE 2:

3,92 t éq. CO₂

Biodiversité

La conservation et la protection des écosystèmes naturels sur la propriété de Troilus et aux environs sont une priorité absolue aux yeux de la Société et de ses parties prenantes. Le projet ne comprend actuellement aucune zone bénéficiant d'un statut de protection ou identifiée comme habitat essentiel. Grâce à des consultations continues avec les Premières Nations, les communautés locales et les représentants du gouvernement, nous continuons à acquérir une compréhension globale des impacts environnementaux des activités passées, présentes et futures, et nous travaillons avec diligence pour les minimiser et les atténuer. La communication avec les parties prenantes est au cœur de cette approche, car elle permet d'intégrer leurs points de vue dans la conservation de la biodiversité et de créer un cadre équilibré pour la gérance de l'environnement.

En 2024, Troilus a continué à faire progresser les études environnementales et culturelles afin d'évaluer les écosystèmes et l'utilisation des terres dans la région. Les enseignements tirés de ces études, combinés aux connaissances traditionnelles, contribuent à orienter les stratégies d'atténuation, la planification de la restauration et la conception de projets à long terme.

Des mesures de protection restent en place, notamment l'utilisation de zones tampons autour des zones sensibles et des inspections visant à détecter les espèces menacées ou envahissantes avant le début des travaux. Troilus s'engage également à réhabiliter les terres perturbées une fois les activités terminées, en veillant à ce que les considérations relatives à la biodiversité soient prises en compte tout au long du cycle de vie du développement.

Nous avons conservé la certification ECOLOGO en 2024, confirmant à nouveau nos pratiques responsables en matière d'utilisation de l'eau, de consommation des ressources naturelles, de production de déchets et de protection de la biodiversité au cours de l'exploration, de l'évaluation et du développement du site.

| Gestion des résidus miniers



Le site de Troilus est unique en ce sens qu'il comporte à la fois des responsabilités héritées du passé et des opportunités d'avenir. En tant qu'ancienne mine en activité, le site comprend un parc à résidus entièrement autorisé qui couvre environ 300 hectares. Depuis la fin des opérations en 2010, le parc a été réhabilité, revégétalisé et a progressivement retrouvé son état naturel. La surveillance et l'entretien continus restent une responsabilité réglementaire obligatoire pour Troilus.

L'eau du parc à résidus miniers est testée quotidiennement et traitée selon les besoins. Nous garantissons ainsi qu'elle répond à des normes environnementales strictes avant d'être réintégrée dans l'environnement. L'étude de faisabilité de 2024 dans le cadre du projet Troilus envisage l'utilisation continue du parc à résidus miniers existant durant les 9 premières années de production future. Avant cela, le parc sera renforcé de manière à ce que la construction passe à une méthode de construction en aval. Les résidus miniers seront également épaisse afin de recycler le plus d'eau possible et de réduire la ségrégation dans le parc à résidus. Le parc à résidus miniers sera modernisé afin d'y intégrer les meilleures pratiques les plus modernes en matière de conception et de gestion des résidus dans le but de minimiser les répercussions en matière d'environnement et de protéger les communautés locales et les employés.

| Gestion des déchets

Nous veillons à gérer efficacement les déchets dans le cadre de notre engagement à minimiser notre impact environnemental.

En 2024, la Société a continué à traiter tous les déchets en mettant l'accent sur une élimination et un recyclage sécuritaires.

Les déchets dangereux produits sur le site sont minimes et sont stockés dans des conteneurs spécialisés et ramassés par des entrepreneurs agréés en vue d'une élimination appropriée. Aucun déversement de déchets dangereux n'a été enregistré au cours de l'année.

Les déchets non dangereux sont gérés par une variété d'initiatives de réduction et de recyclage. Les bouteilles d'eau en plastique à usage unique ont été éliminées des activités du site, et les matériaux recyclables sont collectés et transportés à Chibougamau pour y être traités.

À l'avenir, Troilus évalue différentes options afin de garantir une capacité suffisante de gestion des déchets, notamment des partenariats avec des sites d'enfouissement en tranchées locaux ou l'agrandissement du site d'enfouissement en tranchées existant sur le site. Toute solution sera élaborée en consultation avec les utilisateurs locaux des terres et en accordant une attention particulière à la durabilité environnementale.

Travaux de géochimie et gestion des déchets

En 2024, Troilus a investi plus d'un million de dollars canadiens dans l'achat d'équipements pour moderniser et installer de nouvelles infrastructures sanitaires. Troilus a également investi 200 000 \$ CA pour la recherche sur les déchets de roche du site, qui a été menée conjointement par Coalia, le Conseil national de recherches Canada, Lamont et le Minesite Drainage Assessment Group (MDAG).

Les résultats de cette étude ont démontré qu'il n'y a pas de génération d'acide significative provenant des déchets de roche dans les quatre principales zones minéralisées. Ils ont également révélé que les déchets de roche possédaient un potentiel de neutralisation suffisant, car ils contenaient des minéraux neutralisants, tels que les plagioclases, qui peuvent atténuer et empêcher la génération de conditions acides, assurant ainsi la stabilité des déchets de roche et qu'ils réduisaient le risque de drainage rocheux acide (DRA).

Les résultats de cette étude réduisent les risques environnementaux à long terme et renforcent l'engagement de Troilus à maintenir des normes élevées en matière de développement durable. Cette recherche joue un rôle essentiel pour garantir que la gestion des déchets de roche continue de s'aligner sur les meilleures pratiques en matière de protection de l'environnement, contribuant ainsi au développement responsable global du projet Troilus.



Notre personnel

maintenir un lieu de travail productif et favorable basé sur le respect mutuel, l'équité et l'intégrité

Nos employés constituent le fondement de notre succès. Troilus s'engage à favoriser un lieu de travail fondé sur le respect mutuel, l'équité, l'intégrité et une forte culture de la santé et de la sécurité. En reconnaissant et en encourageant les forces, le potentiel et la diversité de notre main-d'œuvre, nous nous efforçons de cultiver un environnement qui inspire la collaboration, l'innovation et la croissance à long terme.

Un environnement de travail sain et sûr est essentiel à la poursuite du projet Troilus. Conformément aux principes du travail du Pacte mondial des Nations Unies, nous défendons et protégeons les droits de la personne et ne tolérons en aucun cas le travail forcé, le travail des enfants ou la discrimination fondée sur la race, l'appartenance ethnique, le genre, la religion, l'origine nationale, l'âge, l'orientation sexuelle ou le handicap sur le lieu de travail. Notre engagement va au-delà de nos employés directs et s'étend à nos entrepreneurs et à nos fournisseurs, comme le souligne notre Code de conduite des fournisseurs, qui garantit des valeurs communes à l'ensemble de nos entreprises.

Chez Troilus, nous accordons des postes et des promotions en fonction du mérite et nous offrons une rémunération équitable et compétitive. Notre objectif est de garantir des chances égales de recrutement ou d'avancement à tous les individus, indépendamment de leur race, de leur appartenance ethnique, de la couleur de leur peau, de leur nationalité, de leur genre, de leur handicap, de leur religion, de leur orientation sexuelle ou de leur âge.

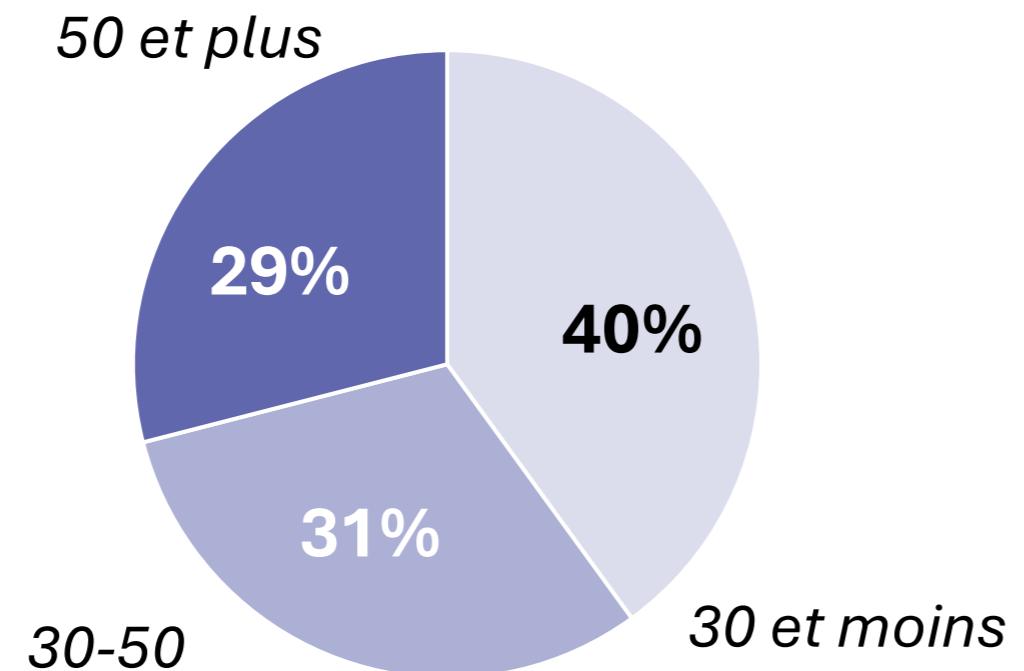


Points saillants

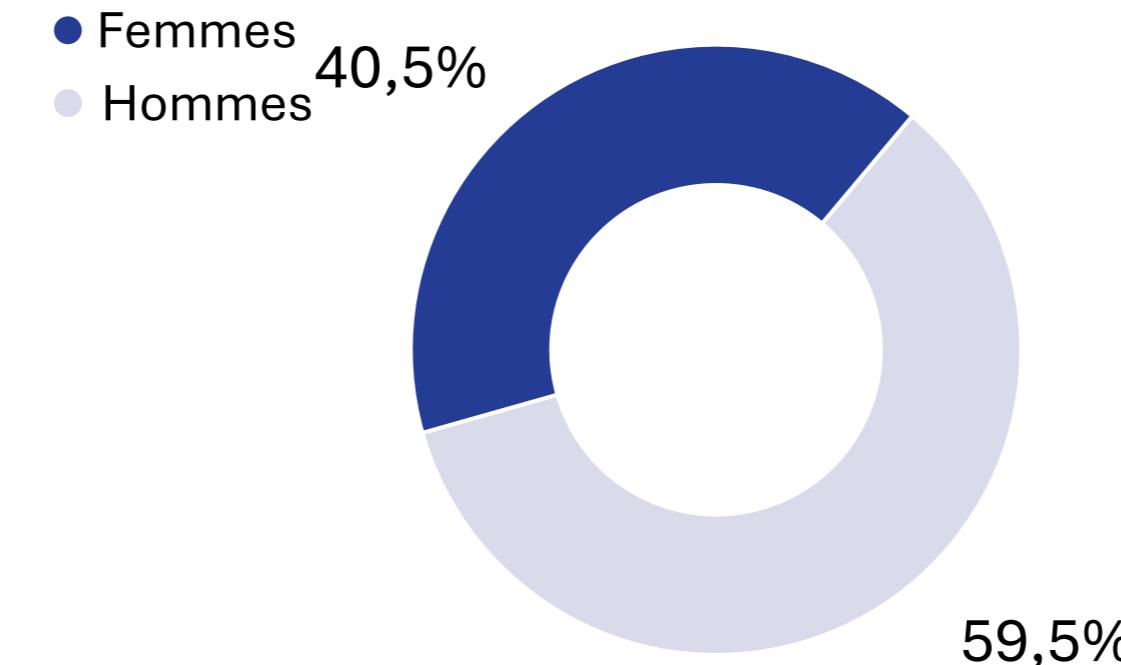
37
employés

40,5%
d'employées
sont des
femmes

RÉPARTITION DES EMPLOYÉS PAR TRANCHE D'ÂGE



DIVERSITÉ PARMI LES EMPLOYÉS



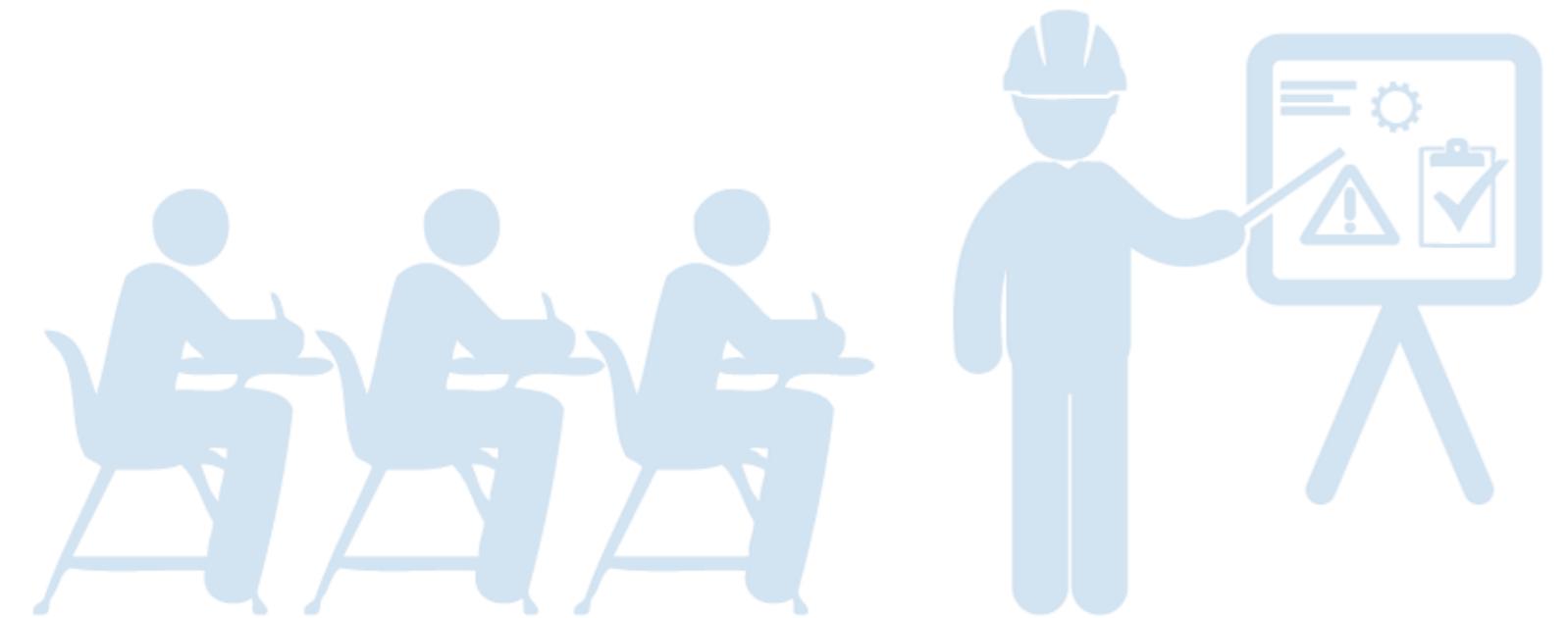
En 2024, les femmes représentaient 40,5 % des employés de Troilus et 50 % de l'équipe de direction, ce qui reflète l'engagement continu de la Société en faveur de l'équité et de l'inclusion. Ces résultats sont le fruit de politiques et de pratiques visant à garantir l'équité dans le recrutement, l'avancement et les activités quotidiennes.

Diversité et inclusion

La diversité fait partie intégrante de la construction d'une organisation forte et innovante. La diversité des points de vue, des origines et des expériences améliore la collaboration et favorise une prise de décision plus efficace dans tous les domaines de l'entreprise.

Troilus s'engage à favoriser un lieu de travail inclusif où chaque employé est respecté, soutenu et capable d'apporter pleinement sa contribution. En intégrant l'équité et l'inclusion à tous les niveaux, la Société continue de renforcer sa culture, de faire progresser ses objectifs et de créer de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes.

Formation et perfectionnement du personnel



Troilus reconnaît que l'investissement dans la formation et le développement des compétences est essentiel pour façonner l'avenir de la Société et celui de l'industrie minière. Troilus s'engage à créer des occasions significatives de formation et d'épanouissement professionnel qui s'étendent, au-delà de nos employés, aux étudiants, aux apprentis et aux communautés avoisinantes. C'est avec fierté que nous contribuons à la fois au développement de la recherche et à la formation d'un vivier de professionnels qualifiés dans l'industrie minière.

Au sein de la Société, nous encourageons l'auto-amélioration continue en soutenant les employés dans la poursuite de formations supplémentaires, de cours et d'autres occasions de développement professionnel qui renforcent leurs compétences actuelles et joueront un rôle favorable dans leur productivité en tant qu'employés de Troilus. Cette démarche permet à notre main-d'œuvre de rester à jour, innovante et préparée à relever les défis d'une exploitation minière moderne.

En outre, notre société s'attache à former la prochaine génération de professionnels de l'industrie minière et propose des stages d'été et des occasions d'apprentissage pratique aux étudiants.

Troilus participe également à des salons régionaux de l'emploi, accueille des cégepiens pour des visites de sites et soutient des initiatives telles que le Rocky Challenge à Chibougamau, un événement qui permet aux élèves du secondaire de découvrir des métiers spécialisés et des possibilités de formation professionnelle. Ces initiatives sont conçues pour susciter l'intérêt pour l'exploitation minière, encourager les talents locaux et renforcer les capacités au sein des communautés où nous opérons. Nos partenariats de recherche avec des institutions comme l'Université Western et l'Université Laval offrent aux étudiants en maîtrise et en doctorat des occasions de développer des stratégies d'exploration grâce à la recherche multidisciplinaire de pointe.

Soutien et bien-être

Un lieu de travail sûr et positif nécessite un environnement qui favorise le confort, l'équilibre et le bien-être général, ce que Troilus s'engage à fournir. Nous investissons dans des activités qui favorisent la convivialité, le bien-être et la satisfaction au travail, par l'entremise de sorties destinées à renforcer l'esprit d'équipe, de compétitions amicales et d'initiatives de reconnaissance.

Sur le site, les employés disposent d'un logement privé, d'une salle de sport entièrement équipée, d'une salle de jeux et de cinéma et d'une cuisine qui sert des repas frais et sains tous les jours. Une infirmière à temps plein est également disponible pour fournir des soins immédiats et une assistance en cas de besoin.

En plus de ces services sur le site, Troilus offre un programme complet d'avantages sociaux qui garantit aux employés et à leurs familles l'accès aux ressources dont ils ont besoin pour soutenir leur santé, leur bien-être personnel et leur sécurité financière.





Le projet Troilus est situé dans la région Eeyou Istchee Baie-James au nord du Québec, une région riche en culture, en traditions et en patrimoine naturel. Troilus s'engage à bâtir des relations solides, transparentes et respectueuses avec les communautés avoisinantes, y compris les nations autochtones, qui sont des partenaires clés dans l'élaboration du projet.

Dès le départ, notre approche de l'engagement a été proactive, axée sur une communication ouverte, un respect mutuel et une collaboration sur des questions importantes, telles que la gérance de l'environnement, le développement économique local et le bien-être des communautés. Cet engagement s'étend à toutes les parties prenantes, et en particulier à la Nation crie de Mistissini, à la Nation crie d'Oujé-Bougoumou, au gouvernement de la Nation des Cris et au Grand Conseil des Cris, aux communautés de Chibougamau et de Chapais, ainsi qu'aux gouvernements régionaux et provinciaux.



| Partenariats avec les populations autochtones et inclusion

A photograph showing several Indigenous men in traditional ceremonial attire, including feathered headdresses and beaded robes, performing a dance. They are in a grassy field with a crowd of spectators in the background.

Troilus reconnaît l'importance d'établir des relations solides, respectueuses et transparentes avec les nations autochtones dont les terres et les communautés sont liées à notre projet. Veiller à ce que les perspectives, les connaissances et la participation des populations autochtones soient au cœur du développement des projets est un principe directeur pour notre équipe.

En 2018, Troilus a signé une entente d'avant-projet (« EAP ») avec la Nation crie de Mistissini, le Grand Conseil des Cris et le gouvernement de la Nation des Cris. Cette entente a jeté les bases d'une relation de collaboration, favorisant les possibilités d'emploi, de formation, de développement des entreprises et de participation active aux études environnementales et aux processus d'octroi de permis. L'EAP fournit également un cadre pour la négociation future d'une entente sur les répercussions et les avantages (ERA), qui régira les relations entre Troilus et la communauté crie dans les années à venir.

| Notre approche concernant l'engagement

- Consultations régulières, réunions et ateliers techniques avec les dirigeants, les familles et les membres des communautés cries
- Collaboration avec les partenaires cris sur les études environnementales, les processus d'octroi de permis et la surveillance continue
- Visites du projet Troilus pour fournir des mises à jour sur le projet et maintenir la transparence
- Participation à des événements communautaires et régionaux afin d'encourager un dialogue ouvert
- Priorité aux possibilités de participation des entreprises et des fournisseurs autochtones au développement du projet

Troilus entretient un dialogue continu avec les familles cries touchées et les communautés avoisinantes, en veillant à ce que les connaissances traditionnelles et les perspectives locales influencent la planification environnementale, la surveillance et la prise de décision. Cette collaboration est fondamentale pour obtenir des résultats durables et mutuellement bénéfiques.

En 2024, la société crie Les Entreprises Yoshtin, en partenariat avec Morris Group Canada, a été choisie comme nouveau fournisseur des services du camp pour la restauration, les services de nettoyage et d'entretien et la dotation en personnel cri. Troilus continue également de collaborer avec d'autres entreprises cries, notamment Neeposh Enterprise, Sini Drilling et Machinerie du Nord, afin de s'assurer que l'expertise et les avantages économiques locaux sont directement intégrés dans le développement du projet.



Engagement envers la réconciliation

Troilus reconnaît que la réconciliation est une responsabilité partagée et continue, qui nécessite du respect, de la collaboration et des actions tangibles. Notre engagement se reflète dans la manière dont nous écoutons et respectons les voix indigènes, dont nous intégrons les connaissances traditionnelles dans la planification des projets et dont nous soutenons les initiatives qui préservent la culture et renforcent le bien-être des communautés.

En 2024, Troilus et les membres de la communauté de la Nation crie de Mistissini ont terminé la construction d'un pavillon consacré à la culture crie sur le site de Troilus. Ce pavillon a été conçu en collaboration avec les familles et les membres de la communauté concernés et offre un espace dédié aux échanges culturels, au partage des connaissances traditionnelles et aux rassemblements sur le territoire. Pour inaugurer le pavillon, une cérémonie de sortie a été organisée pour plusieurs enfants des familles concernées, un événement traditionnel qui célèbre le passage de la petite enfance à l'enfance et leur souhaite la bienvenue dans la communauté. Le rassemblement a réuni des familles cries, des anciens et des membres de l'équipe de Troilus en reconnaissance de ce moment culturel important.

Le pavillon est plus qu'une structure physique : c'est un symbole de notre respect des traditions cries et de notre volonté de faire progresser la réconciliation par des actions qui créent une valeur durable pour les communautés liées à notre projet.



Emploi, formation et affaires

Nous reconnaissons l'importance de créer des avantages directs et durables pour les communautés autochtones. Troilus soutient les possibilités d'emploi dans un large éventail d'activités sur le site et encourage la participation d'entreprises autochtones aux achats et aux contrats. Des initiatives de formation, des stages et d'autres programmes éducatifs aident à doter les talents locaux des compétences et de l'expérience nécessaires pour mener des carrières intéressantes dans l'industrie minière et les industries connexes.

| Points saillants liés à la communauté



| Contributions, dons et commandites communautaires

Troilus a continué de soutenir les communautés locales en 2024 par le biais d'initiatives qui favorisent le développement des jeunes, l'éducation, la vitalité culturelle et le bien-être général des communautés. Nous avons participé à des activités locales, apporté un soutien financier et non financier et collaboré avec des organisations communautaires pour promouvoir des modes de vie sains et le développement social. En 2024, Troilus a fourni 81 816 \$ en commandites et en dons pour ses communautés locales.

En maintenant ces liens, Troilus vise à garantir que les avantages de son projet s'étendent au-delà du site minier, contribuant ainsi à rendre les communautés de la région plus fortes et plus résilientes.

Engagement communautaire

En 2024, Troilus a continué de faire progresser son engagement auprès des communautés locales et autochtones par le biais d'un processus de consultation ouvert et transparent. En nous appuyant sur les relations établies au cours des premières phases d'exploration, nous avons maintenu un dialogue régulier avec les dirigeants des communautés, les familles concernées, les utilisateurs des terres et les organisations locales afin de nous assurer que les rétroactions et les priorités sont prises en compte dans le développement continu du projet Troilus.

Tout au long de l'année, la haute direction a rencontré les dirigeants locaux et autochtones pour faire le point sur l'octroi de permis, les études environnementales et les activités du projet. Troilus a également distribué sa lettre d'information de la communauté semestrielle, qui informe les parties prenantes des activités sur le site, de l'engagement communautaire et des étapes à venir.

Troilus reconnaît l'importance des connaissances et des perspectives autochtones dans l'élaboration d'un plan de mise en valeur responsable. En 2024, les consultations et les ateliers thématiques avec les familles cries concernées et les représentants des communautés se sont poursuivis, et les données recueillies ont permis d'éclairer la planification environnementale et sociale.

Ce processus s'appuie sur un engagement antérieur lié à l'évaluation des répercussions environnementales et sociales. L'approvisionnement local est également resté une priorité en 2024. Au cours des deux dernières années, 37 millions de dollars canadiens ont été dépensés auprès de fournisseurs québécois, dont 24 millions auprès d'entreprises de Chibougamau, de Chapais et de Mistissini. En privilégiant les fournisseurs locaux et les occasions d'emploi locales, nous renforçons non seulement l'économie régionale, mais nous réduisons également l'empreinte environnementale associée au transport et à la logistique.

Alors que Troilus avance vers sa prochaine phase de développement, nous restons déterminés à travailler en collaboration avec les communautés et les gouvernements locaux, ainsi qu'avec les partenaires autochtones afin de garantir que notre projet apporte des avantages sociaux et économiques à long terme tout en respectant les valeurs culturelles et la gérance de l'environnement.





TSX : **TLG** | OTCQX : **CHXMF** | FSE: **CM5R**

Rester en contact

Vous souhaitez être au courant des dernières nouvelles et des derniers développements chez Troilus? Vous pouvez vous inscrire à notre liste de diffusion par courriel et toutes les mises à jour vous seront envoyées directement dans votre boîte de réception.

Pour vous inscrire, visitez notre site Web à l'adresse <https://fr.troilusgold.com> , puis saisissez votre nom et votre adresse de courriel sur la page « Contact ». Vous pouvez également nous suivre sur les médias sociaux suivants : Instagram, Twitter, LinkedIn, Facebook et YouTube.

Si vous avez des questions sur l'actualité de Troilus, n'hésitez pas à nous envoyer un courriel à info@troilusgold.com.

Pour plus de renseignements sur le développement durable de Troilus, contactez :

Catherine Stretch

Vice-présidente, Affaires corporatives et développement durable
catherine.stretch@troilusgold.com

Siège social

715, rue du Square Victoria,
bureau 705
Montréal, QC H2Y 2H7

Bureau de Toronto

36 Rue Lombard, 4e étage
Toronto, ON M5C 2X3

Bureau de Chibougamau

334, 3ième Rue
Chibougamau, QC G8P 1N5

Bureau des relations communautaires de Mistissini

168 Main Street
Mistissini, QC G0W 1C0